ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	2
2	Цели и задачи	4
3	Порядок организации	4
4	Функции участников	5
5	Заключительные положения	7

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о дуальном обучении (далее – Положение) в Республиканском государственном учреждении «Казахский национальный университет искусств» Министерства культуры и информации Республики Казахстан (далее – Университет) определяет порядок организации и проведения дуального обучения обучающихся и разработано в целях развития социального партнёрства и механизмов взаимодействия между Университетом и предприятиями / организациями культуры и искусства (далее – Предприятие).

1.2 Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III;
- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V;
- Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V;
- Типовыми правила деятельности организаций образования высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595;
- Государственным общеобязательным стандартом высшего и послевузовского образования, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2;
- Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152;
- Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391;
- Правилами организации дуального обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 361.

1.3 Внедрение дуального обучения в Университете направлено на реализацию формы подготовки кадров, которая сочетает обучение в вузе с обязательными периодами производственного обучения в организации с

предоставлением рабочих мест при равной ответственности организации и Университета.

1.4 Дуальное обучение в Университете призвано обеспечить приближение уровня подготовки специалистов к потребностям работодателей.

1.5 Термины и определения, применяемые в документе:

Термин	Определение
обучаемый	лицо, проходящее обучение по образовательной программе с элементами дуального обучения в соответствии с настоящим Положением на основании Договора о дуальном обучении.
образовательная программа	единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения;
присвоение квалификации	процедура подтверждения совокупности индивидуальных способностей, профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения работы в рамках соответствующего вида профессиональной деятельности по конкретной специальности
договор о дуальном обучении	письменное соглашение между обучающимся, предприятием (организацией), предоставляющим рабочее место для прохождения производственного обучения и профессиональной практики, и учебным заведением, регламентирующее условия и порядок прохождения производственного обучения и профессиональной практики
дуальное обучение	форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся, при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося
предприятие (организация)	юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, участвующее в дуальном обучении в соответствии с настоящими Правилами

производственное обучение	обучение, направленное на приобретение теоретических знаний, практических умений обучающимися, на базе организаций образования и (или) предприятий (организаций)
учебное заведение	организация образования, реализующая образовательные программы
наставник	квалифицированный работник предприятия (организации), владеющий технологиями производства или сферы услуг, осуществляющий руководство производственным обучением и профессиональной практикой

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1 Цель дуального обучения - обеспечение профессиональной подготовки специалистов с учетом потребностей рынка труда, укрепление связей обучения с производством.

2.2 Задачи дуального обучения: подготовка кадров с учетом динамики развития сферы деятельности выпускника и обеспечение потребностей рынка труда профессиональными кадрами; соответствие содержания образовательной программы (ОП) потребностям работодателей; расширение партнерства, в рамках которого осуществляется разработка ОП и организация учебного процесса в организации; обеспечение передачи профессионального опыта обучающимся в производственных условиях; содействие трудоустройству выпускников Университета.

2.3 Процесс обучения на производстве может проходить полностью в форме дуального обучения, или же только содержать элементы дуального обучения.

2.4 Учебный процесс с применением элементов дуального обучения предполагает проведение занятий педагогами Университета на базе предприятий в сфере искусства и культуры.

3 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Дуальное обучение разделяется на теоретическое и практическое обучение: теоретическое обучение организуется в условиях Университета, практическое обучение — на предприятиях/организациях искусства и культуры.

3.2 Университет заключает трехсторонние договоры о дуальном обучении с предприятиями/организациями, в которых планируется практическая подготовка обучающихся, и обучающимся.

3.3 Предприятие - партнер обеспечивает учебный процесс в условиях предприятия нормативной и технической документацией соответствующей направлению подготовки ОП, проводит практические занятия, предоставляет рабочие места, базы профессиональной практики.

3.4 Учебный процесс с применением дуального обучения реализуется по кредитной технологии и оценивается согласно бально-рейтинговой буквенной системе оценок учебных достижений обучающихся.

3.5 Оценка за рубежный контроль по дисциплинам, освоенным дуально, выставляется преподавателями выпускающей кафедры Университета на основании оценок текущего контроля и, при необходимости, проведением дополнительных контрольных мероприятий.

3.6 В период прохождения производственного обучения и профессиональной практики на обучаемого распространяются правила трудового распорядка Предприятия в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и требования по безопасности и охране труда.

3.7 Университет проводит строгий мониторинг соблюдения обучающимся процесса освоения ОП, посещаемости, контроль над ходом изучения материалов и своевременного выполнения заданий, путем отслеживания цифрового следа обучающегося и преподавателя, оценивания через его цифровой след.

3.8 Промежуточную и итоговую аттестацию обучающиеся сдают в Университете. Промежуточная аттестация проводится кафедрой, на которой формируется экзаменационная комиссия с привлечением специалистов из Предприятия, участвовавшего в дуальном обучении.

4 ФУНКЦИИ УЧАСТНИКОВ

4.1 Университет:

- Создает необходимые условия для учебного процесса;
- Согласовывает с Предприятием рабочие учебные планы дуального обучения для подготовки обучающегося;
- Организует дуальное обучение на основе графика учебных занятий, с указанием учебных занятий, проводимых в Университете и занятий на производстве;
- На основании подписанного договора издает приказ о направлении обучающихся для прохождения дуального обучения на Предприятии;
- Ведет контроль над прохождением дуального обучения обучающегося;
- Проводит промежуточную и итоговую аттестацию;
- Содействует трудоустройству выпускников Университета, обучившихся по дуальному обучению.

4.2 Предприятие:

- Проводит собеседование с обучающимися, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению;
- Заключает трехсторонний договор о дуальном обучении;
- Предоставляет рабочее место для дуального обучения, создает безопасные условия в соответствии с техникой безопасности и исполняет обязанности, предусмотренные договором;
- Обеспечивает организацию проведения всех видов практического обучения в соответствии с образовательными программами, согласно заключенному договору;
- Информирует обучаемого о правилах поведения, использования оборудования согласно инструкциям Предприятия и обеспечивает инструментами и местом, необходимыми для обучения и исполнения функциональных обязанностей;
- Закрепляет за обучающимся наставника (руководителя от Предприятия) для осуществления дуального обучения;
- При наличии вакансии рассматривает возможность трудоустройства выпускника, обучившегося по дуальному обучению;
- В праве при необходимости потребовать обязательство о неразглашении сведений, являющихся конфиденциальной информацией о Предприятии;
- При необходимости освобождает обучившегося от производства для учебы по установленному Университетом академическому календарю.

4.3 Обучающийся:

- Знакомится с условиями Предприятия, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- Соблюдает учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и технике безопасности;
- Проходит полный курс обучения, установленный рабочим учебным планом, промежуточную и итоговую аттестацию в Университете по завершению дуального обучения в соответствии с академическим календарем;
- Ведет записи в дневнике о практических занятиях и других видах работ по программе дуального обучения на Предприятии;
- При необходимости подписывает обязательство о неразглашении сведений, являющихся конфиденциальной информацией;

В период дуального обучения на базе Предприятия, на обучаемого распространяются правила трудового распорядка предприятия в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым.

5.2 Изменения и дополнения могут быть внесены в Положение Ученым советом на основании представлений структурных подразделений Университета.